

**Общество с ограниченной ответственностью  
Специализированный Застройщик «Вымпел»  
(ООО СЗ «Вымпел»)**

ИНН 9717105959, КПП 771701001, ОГРН 1217700446468

Юридический адрес: 129594, г. Москва, ул. Шереметьевская, д. 6, корп.1 помещ. XLV ком./этаж 5/2  
Р/счёт: 40702810503100004716, Банк: ФИЛИАЛ ЮЖНЫЙ ПАО БАНКА «ФК ОТКРЫТИЕ» г. Ростов-на-Дону

К/счёт: 30101810560150000061, БИК: 046015061

Тел. 8-961-069-34-68, e-mail: szvypmel@yandex.ru

---

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
ООО СЗ «Вымпел»  
  
Барышева М.В.  
20 марта 2024 г.



**ПОЛИТИКА**

**ООО СЗ «Вымпел»**

**В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

г. Волгоград  
2024г.

## **1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

Политика в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политика по охране труда в ООО СЗ «Вымпел» разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения ООО СЗ «Вымпел».

## **2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых ООО СЗ «Вымпел» (далее Организация) принимает на себя:**

- соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований, которые Организация взялась выполнять;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- систематический контроль условий и охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков и ознакомление работников с результатами;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

**Основными целями Политики в области охраны труда являются в ООО СЗ «Вымпел»:**

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Организации с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с работниками;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

**Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны ООО СЗ «Вымпел» принимает на себя следующие обязательства:**

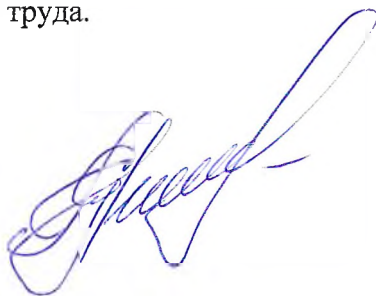
- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;
- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности организации в сфере охраны труда;
- управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;

- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда.
- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащее условия труда, содержание рабочих мест;
- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению.

Главной задачей реализации данной политики, являются создание условий, при которых ООО СЗ «Вымпел» наиболее эффективно обеспечивает достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.

Реализуя данную политику, руководство ООО СЗ «Вымпел» обязуется обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки персонала в области охраны труда.

Разработала:  
Специалист по ОТ



Гуревич О.О.