

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ**  
**Специализированный застройщик**  
**«Вымпел»**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО СЗ «Вымпел»

Барышева М.В.

20 марта 2024 г.

**ИНСТРУКЦИЯ**  
**ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ**  
**ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА**  
**ПО ОХРАНЕ ТРУДА**  
№ ИОТ-001/2023

г.Волгоград  
2024

## 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

# Инструкция для проведения вводного инструктажа

1. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ, О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
2. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н, Приказ, О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н, Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места, Приказ Минтруда России от 29.10.2021.
4. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н, Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

## 2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

2.1 Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан. Создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов сотрудников/работников и работодателей.

## 3. ОСНОВНЫЕ ТРУДОВЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКА/ РАБОТНИКА

3.1 Все принимаемые на работу лица, командированные и сотрудники/работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, и другие лица, участвующие в производственной деятельности Общества, проходят в установленном порядке вводный инструктаж по охране труда.

3.2 В соответствии с Трудовым кодексом РФ сотрудник/работник имеет право на:

3.3 Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными Федеральными законами.

3.4 Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.

3.5 Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами Общества и безопасности труда.

3.6 Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

3.7 Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных категорий сотрудников/работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных, оплачиваемых ежегодных отпусков.

3.8 Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

3.9 Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными Федеральными законами.

3.10 Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

3.11 Возмещение вреда, причиненного сотруднику/работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными Федеральными законами.

3.12 Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных Федеральными законами.

3.13 Сотрудник/работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.

- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка Общества.
- соблюдать трудовую дисциплину.
- выполнять установленные нормы труда.
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
- бережно относиться к имуществу работодателя и других сотрудников/работников.
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

#### 4. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

##### 4.1 Работодатель имеет право:

- Заключать, изменять и расторгать трудовые договора с сотрудниками/работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными Федеральными законами.
- Поощрять сотрудников/работников за добросовестный эффективный труд.
- Требовать от сотрудников/работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других сотрудников/работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка Общества.
- Привлекать сотрудников/работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными Федеральными законами.
- Принимать локальные нормативные акты.
- Создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

##### 4.2 Работодатель обязан:

- Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия трудовых договоров.
- Предоставлять сотрудникам/работникам работу, обусловленную трудовым договором.
- Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- Обеспечивать сотрудников/работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.
- Обеспечивать сотрудникам/работникам равную оплату за труд равной ценности.
- Выплачивать в полном размере причитающуюся сотрудникам/работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка Общества, трудовыми договорами.
- Своевременно выполнять предписание Государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушение законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Создавать условия, обеспечивающие участие сотрудников/работников в управлении Общества в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными Федеральными законами.
- Обеспечивать бытовые нужды сотрудников/работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.
- Осуществлять обязательное социальное страхование сотрудников/работников в порядке установленном Федеральными законами.
- Возмещать вред, причиненный сотрудникам/работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.
- Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и трудовыми договорами.

4.3 В соответствии с Трудовым кодексом РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) сотрудника/работника:

- Появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения.

- Не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

4.4 При выявлении в соответствие с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором.

4.5 По требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, и в других случаях, предусмотренных Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

4.6 Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) сотрудника/работника на весь период времени до устранения обязательств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

4.7 В период отстранения от работы (недопущение к работе) заработная плата не начисляется, за исключением случаев, предусмотренным Федеральными законами. В случае отстранения от работы сотрудника/работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр не по вине, ему производится оплата за время отстранения от работы как за простой.

## 5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 За нарушение трудовой дисциплины, в том числе правил и инструкций по охране труда, работодатель имеет право применять следующие дисциплинарные взыскания:

- Замечание.
- Выговор.
- Увольнение по соответствующим основаниям.

5.2 Сотрудника/работника, появившегося в алкогольном, наркотическом, токсическом опьянении, работодатель не допускает к работе в этот же день.

## 6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА, ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН И ЛИЦ МОЛОЖЕ 18 ЛЕТ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

### 6.1 Рабочее время и время отдыха.

Рабочее время – время, в течение которого сотрудник/работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Общества и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а так же иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

Привлечение сотрудников/работников к работе в нерабочие, праздничные дни производится с их письменного согласия в следующих случаях:

- Для предотвращения производственной аварии, катастрофы, устранения последствий производственной аварии, катастрофы, либо стихийного бедствия.
- Для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества.
- Для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных подразделений.

Работа в выходной и нерабочий, праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию сотрудника/работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

### 6.2 Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет:

В соответствии с Трудовым кодексом РФ ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда, а так же на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Не допускается привлечение в ночное время, сверхурочным работам, работам в выходные дни и направление в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, работникам моложе 18 лет.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением заработка по прежней работе.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Женщинам, имеющие детей до 3 лет, к сверхурочным работам допускаются с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Запрещается переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

#### 6.3 Льготы и компенсации:

Работодатель имеет право устанавливать различные системы премирования, стимулирующие доплат и надбавок с учетом мнения представительного органа сотрудников/работников.

Компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения сотрудникам/работникам затрат, связанных с использованием ими трудовых или иных предусмотренных Федеральным законом обязанностей.

Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, сотрудникам/работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:

- При направлении в служебные командировки.
- При переезде на работу в другую местность.
- При исполнении государственных или общественных обязанностей.
- При совмещении работы с получением образования.
- При вынужденном прекращении работы не по вине сотрудника/работника.
- При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.
- В некоторых случаях прекращения трудового договора.
- В связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении сотрудника/работника.
- В других случаях, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и иными Федеральными законами.

## 7. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

### ВЕДОМСТВЕННЫЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА

#### 7.1 Организация работы по охране труда:

- Ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда несет работодатель.
- Работодатель обязан проверять состояние охраны труда во всех структурных подразделениях и осуществлять контроль, за проведение мероприятий по созданию безопасных условий труда, а так же по предупреждению производственного травматизма.
- Сотрудники/работники обязаны соблюдать требования инструкций по охране труда в соответствии с характером выполняемой работы.

7.2 В соответствии со ст.212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в Обществе возлагаются на работодателя. Ответственным за безопасность труда в подразделении является руководитель структурного подразделения. За соблюдение требований охраны труда на рабочем месте ответственность несет сотрудник/работник.

7.3 Ведомственный, государственный и общественный контроль за состоянием охраны труда:

- В соответствии с Трудовым кодексом РФ государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во всех организациях на территории РФ осуществляют органы Федеральной инспекции труда, в частности Государственная инспекция труда.

- Постановлением Правительства РФ утверждено Положение о федеральном государственном надзоре, основной задачей которой является осуществление надзора и контроля за соблюдением законодательства РФ о труде и охране труда всеми организациями и физическими лицами в целях обеспечения защиты трудовых прав граждан, включая право на безопасные условия труда.

- Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право, осуществлять отдельные функции нормативного правового регулирования, специальные разрешительные. Надзорные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с Федеральными органами исполнительной власти по труду.

## 8. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ/РАБОТНИКОВ НА ТЕРРИТОРИИ ОБЩЕСТВА

8.1 При нахождении на рабочем месте сотрудник/работник обязан выполнять следующие требования:

- Выполнять только ту работу, которая поручена непосредственным руководителем.
- Соблюдать требования безопасности, изложенные в инструкциях по охране труда, Правилах внутреннего трудового распорядка, инструкции по пожарной безопасности и других внутренних нормативных документах.
- Перед началом работы проверить исправность и работоспособность оборудования, приборов, аппаратов, электронно-вычислительной техники. Обо всех недостатках, неисправностях работник должен сообщить непосредственному руководителю и приступить к работе только после устранения этих недостатков.
- Не эксплуатировать оборудование, инструмент и др., работе на котором не обучен.
- Не отвлекаться и не отвлекать других сотрудников/работников.
- Не поручать свою работу посторонним лицам, не допускать на свое рабочее место посторонних.
- Передвигаться в здании следует шагом. Передвижение бегом допустимо только в случае аварийной ситуации.
- При передвижении на работе, по дороге на работу и с работы сотрудник/работник обязан соблюдать правила дорожного движения:
- Переходя проезжую часть или железнодорожные пути, пользоваться пешеходными мостами или тоннелями, руководствоваться сигналами светофора.
- При отсутствии мостов, тоннелей, светофоров, стоя на обочине дороги или на тротуаре, оценить дорожную обстановку и безопасно перейти проезжую часть под прямым углом, при отсутствии движущегося транспорта.
- Не употреблять спиртные напитки, наркотики.
- При неправильных действиях рядом работающего необходимо предупредить его об этом и поставить в известность непосредственного руководителя.
- Не переставлять и не убирать противопожарный инвентарь.

8.2 Сотрудник/работник, который заезжает на личном или служебной транспорте на территорию предприятия (территорию Заказчика), которое относится к опасным

производственным объектам, должен соблюдать правила скоростного режима, установленного на этом предприятии.

8.3 Сотрудник/работник, который заходит на предприятие, которое относится к опасным производственным объектам, должен быть внимательным к сигналам, подаваемым водителями транспортных средств.

## 9. ОСНОВНЫЕ ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ

9.1 Вредный производственный фактор – это фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на сотрудников/работников при определенных условиях (интенсивность, длительность и др.) может вызвать профессиональное заболевание, временное или стойкое снижение работоспособности, повысить частоту соматических и инфекционных заболеваний, привести к нарушению здоровья потомства.

9.2 Опасный фактор рабочей среды – это фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмирования, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельные вредные факторы рабочей среды могут стать опасными.

9.3 Вредные и опасные производственные факторы подразделяются по природе действия на следующие группы:

- Физические.
- Химические.
- Биологические.
- Психофизиологические.

9.4 К опасным факторам относятся:

- Движущиеся машины и механизмы.
- Различные подъемно-транспортные устройства и перемещаемые грузы.
- Незащищенные подвижные элементы производственного оборудования.
- Электрический ток.
- Повышенная и пониженная температура воздуха рабочей зоны.
- Высокая влажность, движение сырого воздуха.
- Повышенные уровни шума.

9.5 К вредным факторам относятся также:

- Недостаточная освещенность рабочего места, проходов и проездов.
- Повышенная яркость света и пульсация светового потока.

9.6. На сотрудников/работников Общества в связи с характером выполняемых работ в зависимости от профессии могут оказывать воздействие те или иные опасные и вредные производственные факторы.

9.7 Меры защиты от опасных и вредных производственных факторов приведены в инструкциях по охране труда для отдельных профессий и на отдельные виды работ.

## 10. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ САНИТАРИИ И ЛИЧНОЙ ГИГИЕНЫ

10.1 На рабочих местах должны поддерживаться порядок и чистота.

10.2 Прием пищи должен производиться в выделенном для этой цели помещении.

10.3 После любого загрязнения рук и перед приемом пищи мыть руки с мылом.

10.4 Ответственность за содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии и соблюдение правил личной гигиены несет каждый сотрудник/работник Общества.

## 11. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ)

11.1 В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью

и другими средствами индивидуальной защиты» сотрудникам/работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдаются бесплатно сертифицированные специальные одежды, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, определенном Правительством РФ.

11.2 С целью предупреждения влияния опасных и вредных производственных факторов работник должен быть обеспечен средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с «Нормами бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты», разрабатываемыми на основании Типовых отраслевых норм и утверждаемыми работодателем Общества.

11.3 Приобретение средств индивидуальной защиты работников осуществляется за счет средств работодателя.

11.4 Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

11.5 В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам работодатель обязан выдать им другие исправные средства.

11.6 В случае утраты СИЗ или утраты средствами индивидуальной защиты их защитных свойств по небрежности, неосторожности работника или в результате его умышленных действий, работодатель вправе взыскать с работника их стоимость.

11.7 Предусмотренные в нормах дежурные СИЗ выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или могут быть закреплены за определенными рабочими местами. В этих случаях СИЗ выдаются под ответственность лиц, уполномоченных работодателем.

11.8 Работник обязан следить за чистотой и исправностью СИЗ.

11.9 Производить чистку СИЗ легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, сушить спецодежду в служебных помещениях запрещается.

11.10 Работник несет ответственность за правильное использование и хранение выданной ему спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

## 12. СИГНАЛИЗАЦИЯ, ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ

12.1 Устройства автоматического контроля и сигнализации подразделяются:

- По назначению на информационные, предупреждающие, аварийные и ответные.
- По способу срабатывания на автоматические и полуавтоматические.
- По характеру сигнала на – звуковые, световые, цветовые, знаковые и комбинированные.
- По характеру подачи сигнала на – постоянные и пульсирующие.

12.2 Устройства дистанционного управления подразделяются:

- По конструктивному исполнению на – стационарные и передвижные.
- По принципу действия на – механические, электрические, пневматические, гидравлические и комбинированные.

12.3 Назначение сигнальных цветов, знаков безопасности и сигнальной разметки состоит в обеспечении однозначного понимания определенных требований, касающихся безопасности, сохранения жизни и здоровья людей, снижение материального ущерба, без применения слов или с их минимальным количеством.

12.4 Сигнальные цвета, знаки безопасности и сигнальную разметку следует применять для привлечения внимания людей, находящихся на производственных, общественных объектах и в иных местах, к опасности, опасной ситуации, предостережения в целях избежания опасности. Сообщения о возможном исходе в случае пренебрежения опасности, предписания или требования определенных действий, а также для сообщения необходимой информации.

12.5 Государственным стандартом устанавливаются следующие виды знаков:

- Запрещающие (таблица 1).

- Предупреждающие (таблица 2).
- Предписывающие (таблица 3).
- Знаки пожарной безопасности (таблица 4).
- Эвакуационные знаки и знаки медицинского и санитарного назначения (таблица 5).
- Указательные (таблица 6).

12.6 Сигнальные цвета знаков предназначены:

- Для внешнего оформления знаков пожарной безопасности.
- Для обозначения мест размещения пожарной техники, мест нахождения кнопок ручного пуска установок пожарной автоматики, систем противоподымной защиты, мест нахождения средств индивидуальной защиты, самоспасения и т.п.
- Для обозначения путей эвакуации, а так же границ зон путей эвакуации, которые не допускаются загромождать или использовать для складирования.
- Для обозначения путей эвакуации, а также границ зон путей эвакуации, которые не допускается загромождать или использовать для складирования.

12.7В качестве сигнальных цветов используются: красный, желтый, синий, зеленый, для усиления зрительного восприятия которых должны применяться контрастные цвета черный и белый.

Сигнальный цвет	Смысловое значение	Область применения	Контрастный цвет
Красный	Непосредственная опасность	Запрещение опасного поведения или действия	Белый
		Обозначение непосредственной опасности	
	Аварийная или опасная ситуация	Сообщение об аварийном отключении или аварийном состоянии оборудования (технологического процесса)	
	Пожарная техника, средства противопожарной защиты, их элементы	Обозначение и определение мест нахождения пожарной техники, средств противопожарной защиты, их элементов	
Желтый	Возможная опасность	Обозначение возможной опасности, опасной ситуации	Черный
		Предупреждение, предостережение о возможной опасности	
Зеленый	Безопасность, безопасные условия	Сообщение о нормальной работе оборудования, нормальном состоянии технологического процесса	Белый
	Помощь, спасение	Обозначение пути эвакуации, аптек, кабинетов, средств по оказанию первой медицинской помощи	
Синий	Предписание во избежание опасности	Требование обязательных действий в целях обеспечения безопасности	Белый
	Указание	Разрешение определенных действий	

Таблица 1 Запрещающие знаки

Цветовое изображение	Смысловое значение	Место размещения (установки) и рекомендации по применению
----------------------	--------------------	---

	Запрещается курить	Использовать, когда курение может стать причиной пожара. На дверях и стенах помещений, участках, где имеются горючие и легковоспламеняющиеся вещества, или в помещениях, где курить запрещается
	Запрещается пользоваться открытым огнем и курить	Использовать, когда открытый огонь и курение могут стать причиной пожара. На входных дверях, стенах помещений, участках, рабочих местах, емкостях, производственной таре
	Проход запрещен	У входа в опасные зоны, помещения, участки и др.
	Запрещается тушить водой	В местах расположения электрооборудования, складах и других местах, где нельзя применять воду при тушении горения или пожара
	Запрещается использовать в качестве питьевой воды	На техническом водопроводе и емкостях с технической водой, непригодной для питья и бытовых нужд
	Доступ посторонним запрещен	На дверях помещений, у входа на объекты, участки и т.п. для обозначения запрета на вход (проход) в опасные зоны или для обозначения служебного входа (прохода)
	Запрещается движение средств напольного транспорта	В тех местах, где запрещается применять средства напольного транспорта (например, погрузчики или напольные транспортеры)
	Запрещается прикасаться. Опасно	На оборудовании (узлах оборудования), дверцах, щитах или других поверхностях, прикосновение к которым опасно
	Запрещается прикасаться. Корпус под напряжением	На поверхности корпусов, щитов и т.п., где есть возможность поражения электрическим током
	Не включать!	На пультах управления и включения оборудования или механизмов, при ремонтных и пусконаладочных работах
	Запрещается загромождать проходы и/или складировать	На пути эвакуации, у выходов, в местах размещения средств противопожарной защиты, аптечек первой медицинской помощи и других местах
	Запрещается разбрызгивать воду	На местах и участках, где запрещено разбрызгивать воду
	Запрещается пользоваться мобильным (сотовым) телефоном или переносной рацией	На дверях помещений, у входа на объекты, где запрещено пользоваться средствами связи, имеющими собственные радиочастотные электромагнитные поля
	Запрещение (прочие опасности или опасные действия)	Применять для обозначения опасности, не предусмотренной настоящим стандартом. Знак необходимо использовать вместе с поясняющей надписью или с дополнительным знаком безопасности с поясняющей надписью




	Запрещается принимать пищу	На местах и участках работ с вредными для здоровья веществами, а также в тех местах, где прием пищи запрещен. Область применения знака может быть расширена
	Запрещается подходить к элементам оборудования с маховыми движениями большой амплитуды	На оборудовании и рабочих местах по обслуживанию оборудования с элементами, выполняющими маховые движения большой амплитуды
	Запрещается пользоваться лифтом для подъема (спуска) людей	На дверях грузовых лифтов и других подъемных механизмах. Знак входит в состав группового знака безопасности "При пожаре лифтом не пользоваться, выходить по лестнице"

Таблица 2 Предупреждающие знаки

Цветовое изображение	Смысловое значение	Место размещения (установки) и рекомендации по применению
	Пожароопасно. Легковоспламеняющиеся вещества	Использовать для привлечения внимания к помещениям с легковоспламеняющимися веществами. На входных дверях, дверцах шкафов, емкостях и т.д.
	Взрывоопасно	Использовать для привлечения внимания к взрывоопасным веществам, а также к помещениям и участкам. На входных дверях, стенах помещений, дверцах шкафов и т.д.
	Опасно. Едкие и коррозионные вещества	В местах хранения, выделения, производства и применения едких и коррозионных веществ
	Опасно. Возможно падение груза	Вблизи опасных зон, где используют подъемно-транспортное оборудование, на строительных площадках, участках, в цехах, мастерских и т.п.
	Опасность поражения электрическим током	На опорах линий электропередачи, электрооборудовании и приборах, дверцах силовых щитков, на электротехнических панелях и шкафах, а также на ограждениях токоведущих частей оборудования, механизмов, приборов
	Внимание. Опасность (прочие опасности)	Применять для привлечения внимания к прочим видам опасности, не обозначенной настоящим стандартом. Знак необходимо использовать вместе с дополнительным знаком безопасности с поясняющей надписью
	Пожароопасно. Окислитель	На дверях помещений, дверцах шкафов для привлечения внимания на наличие окислителя
	Осторожно. Малоаметное препятствие	В тех местах, где имеются малозаметные препятствия, о которые можно споткнуться
	Осторожно. Возможность падения с высоты	Перед входом на опасные участки и в местах, где возможно падение с высоты
	Газовый баллон	На газовых баллонах, складах и участках хранения и применения сжатых или сжиженных газов. Цвет баллона: черный или белый, выбирается по ГОСТ 19433




	Внимание. Опасность зажима	На дверцах турникетов и шлагбаумах
	Внимание. Автоматическое включение (запуск) оборудования	На рабочих местах, оборудовании или отдельных узлах оборудования с автоматическим включением
	Осторожно. Возможно травмирование рук	На оборудовании, узлах оборудования, крышках и дверцах, где возможно получить травму рук

Таблица 3 Предписывающие знаки

Цветовое изображение	Смысловое значение	Место размещения (установки) и рекомендации по применению
	Работать в защитных очках	На рабочих местах и участках, где требуется защита органов зрения
	Работать в защитной каске (шлеме)	На рабочих местах и участках, где требуется защита головы
	Работать в защитных наушниках	На рабочих местах и участках с повышенным уровнем шума
	Работать в средствах индивидуальной защиты органов дыхания	На рабочих местах и участках, где требуется защита органов дыхания
	Работать в защитной обуви	На рабочих местах и участках, где необходимо применять средства индивидуальной защиты
	Работать в защитных перчатках	На рабочих местах и участках работ, где требуется защита рук от воздействия вредных или агрессивных сред, защита от возможного поражения электрическим током
	Работать в защитной одежде	На рабочих местах и участках, где необходимо применять средства индивидуальной защиты
	Работать в защитной маске	На рабочих местах и участках, где необходима защита лица и органов зрения
	Работать в предохранительном (страховочном) поясе	На рабочих местах и участках, где для безопасной работы требуется применение предохранительных (страховочных) поясов
	Общий предписывающий знак (прочие предписания)	Для предписаний, не обозначенных настоящим стандартом. Знак необходимо применять вместе с поясняющей надписью на дополнительном знаке безопасности
	Отключить перед работой	На рабочих местах и оборудовании при проведении ремонтных или пусконаладочных работ


	Курить здесь	Используется для обозначения места курения на производственных объектах
--	--------------	---

Таблица 4 Знаки пожарной безопасности

Цветовое изображение	Смысловое значение	Место размещения (установки) и рекомендации по применению
	Направляющая стрелка	Использовать только вместе с другими знаками пожарной безопасности для указания направления движения к месту нахождения (размещения) средства противопожарной защиты
	Направляющая стрелка под углом 45°	Использовать только вместе с другими знаками пожарной безопасности для указания направления движения к месту нахождения (размещения) средства противопожарной защиты
	Пожарный кран	В местах нахождения комплекта пожарного крана с пожарным рукавом и стволом
	Пожарная лестница	В местах нахождения пожарной лестницы
	Огнетушитель	В местах размещения огнетушителя
	Телефон для использования при пожаре (в том числе телефон прямой связи с пожарной охраной)	В местах размещения телефона, по которому можно вызвать пожарную охрану
	Место размещения нескольких средств противопожарной защиты	В местах одновременного нахождения (размещения) нескольких средств противопожарной защиты
	Пожарный водосточник	В местах нахождения пожарного водоема или пирса для пожарных машин
	Пожарный сухотрубный стояк	В местах нахождения пожарного сухотрубного стояка
	Пожарный гидрант	У мест нахождения подземных пожарных гидрантов. На знаке должны быть цифры, обозначающие расстояние от знака до гидранта, м. Расстояние от знака до края проезда пожарных автомобилей должно быть не более расстояния опознавания знака
	Кнопка включения установок (систем) пожарной автоматики	В местах ручного пуска установок пожарной сигнализации, пожаротушения и (или) систем противоподымной защиты. В местах (пунктах) подачи сигнала пожарной тревоги


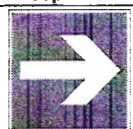

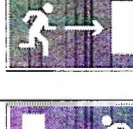

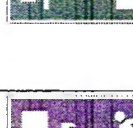
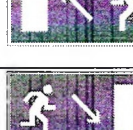

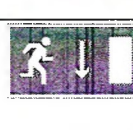
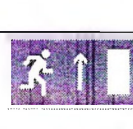

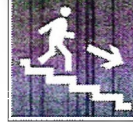


	Звуковой оповещатель пожарной тревоги	В местах нахождения звукового оповещателя или совместно со знаком F10 "Кнопка включения установок (систем) пожарной автоматики"
--	---------------------------------------	---




Таблица 5 Эвакуационные знаки и знаки медицинского и санитарного назначения

Цветовая графическая информация	Смысловое значение	Место размещения (установки) и рекомендации по применению
	Направляющая стрелка	Использовать только вместе с другими эвакуационными знаками для указания направления движения
	Направляющая стрелка под углом 45°	Использовать только вместе с другими эвакуационными знаками для указания направления движения
	Направление к эвакуационному выходу направо	На стенах помещений для указания направления движения к эвакуационному выходу
	Направление к эвакуационному выходу налево	На стенах помещений для указания направления движения к эвакуационному выходу
	Направление к эвакуационному выходу направо вверх	На стенах помещений для указания направления движения к эвакуационному выходу по наклонной плоскости
	Направление к эвакуационному выходу налево вверх	На стенах помещений для указания направления движения к эвакуационному выходу по наклонной плоскости
	Направление к эвакуационному выходу направо вниз	На стенах помещений для указания направления движения к эвакуационному выходу по наклонной плоскости
	Направление к эвакуационному выходу налево вниз	На стенах помещений для указания направления движения к эвакуационному выходу по наклонной плоскости
	Указатель двери эвакуационного выхода (правосторонний)	Над дверями эвакуационных выходов
	Направление к эвакуационному выходу прямо	Над проходами, проемами, в помещениях большой площади. Размещается на верхнем уровне или подвешивается к потолку
	Направление к эвакуационному выходу прямо	Над проходами, проемами, в помещениях большой площади. Размещается на верхнем уровне или подвешивается к потолку
	Направление к эвакуационному выходу по лестнице вниз	На лестничных площадках и стенах, прилегающих к лестничному маршу
	Направление к эвакуационному выходу по лестнице вверх	На лестничных площадках и стенах, прилегающих к лестничному маршу

	Направление к эвакуационному выходу по лестнице вверх	На лестничных площадках и стенах, прилегающих к лестничному маршу
	Направление к эвакуационному выходу по лестнице вниз	На лестничных площадках и стенах, прилегающих к лестничному маршу
	Для доступа вскрыть здесь	На дверях, стенах помещений и в других местах, где для доступа в помещение или выхода необходимо вскрыть определенную конструкцию, например разбить стеклянную панель и т.п.
	Открывать движением от себя	На дверях помещений для указания направления открывания дверей
	Открывать движением на себя	На дверях помещений для указания направления открывания дверей
	Для открывания сдвинуть	На дверях помещений для обозначения действий по открыванию сдвижных дверей
	Указатель выхода	Над дверями эвакуационного выхода или в составе комбинированных знаков безопасности для указания направления движения к эвакуационному выходу
	Указатель аварийного выхода	Над дверями аварийного выхода
	Аптечка первой медицинской помощи	На стенах, дверях помещений для обозначения мест размещения аптечек первой медицинской помощи
	Пункт обработки глаз	На дверях и стенах помещений в местах расположения пункта обработки глаз
	Медицинский кабинет	На дверях медицинских кабинетов
	Телефон связи с медицинским пунктом (скорой медицинской помощью)	В местах установки телефонов

Таблица 6 Указательные знаки

Цветовграфическое изображение	Смысловое значение	Место размещения (установки) и рекомендации по применению
-------------------------------	--------------------	---

	Пункт (место) приема пищи	На дверях комнат приема пищи, буфетах, столовых, бытовых помещениях и в других местах, где разрешается прием пищи
	Питьевая вода	На дверях бытовых помещений и в местах расположения кранов с водой, пригодной для питья и бытовых нужд (туалеты, душевые, пункты приема пищи и т.д.)
	Место курения	Используется для обозначения места курения на общественных объектах

### 13. ТРЕБОВАНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

13.1 Все сотрудники/работники Общества должны знать и соблюдать противопожарные требования, изложенные, в частности, в инструкциях, и обеспечивать пожарную безопасность.

13.2 В служебных помещениях Общества запрещается курить и применять открытый огонь (зажженные спички, зажигалки и другие источники огня). Курить разрешается только в специально отведенных оборудованных местах, отмеченных соответствующим указательным знаком или табличкой «Место для курения».

13.3 О всех замеченных в рабочей зоне нарушениях правил пожарной безопасности сотрудник/работник должен немедленно сообщить своему непосредственному руководителю.

13.4 В случае возникновения загорания необходимо:

- Работу прекратить.
- Окриком предупредить окружающих.
- Вызвать пожарную охрану по телефону единой дежурно-диспетчерской службы Волгограда: 112, пожарной службы: 01. Форма сообщения: место возникновения пожара, время обнаружения, фамилия сообщającego.
- Сообщить непосредственному руководителю.
- Принять меры по эвакуации людей и материальных ценностей за пределы зоны возгорания.
- Приступить к локализации загорания, используя для этого имеющиеся средства пожаротушения.

13.5 Использование первичных средств пожаротушения не по прямому назначению категорически запрещается.

### 14. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ЭЛЕКТРОТРАВМАТИЗМА

14.1 Электрический ток может нанести серьезный ущерб здоровью человека, а в некоторых случаях даже смерть, если не соблюдать необходимые правила и меры предосторожности.

14.2 Тело человека представляет собой проводник электрического тока. Поэтому в случае прикосновения к токоведущим частям электроустановок человек становится звеном электрической цепи. Ток, проходя через тело, может поразить как наружный покров, так и внутренние органы человека. Величина поражающего тока зависит от напряжения, под которым оказался человек (прямо пропорционального), и от сопротивления его тела (обратно пропорционального). Последнее зависит от разных факторов и может изменяться в широких пределах – от 600 до нескольких десятков тысяч Ом.

14.3 Факторы, влияющие на степень поражения человека электрическим током:

- Значения тока.
- Род тока и его частота.
- Время воздействия тока на организм человека.
- Напряжение сети.
- Вид включения человека в цепь (петли тока) и пути тока через организм человека.
- Состояние организма человека.

- Внешняя среда (влажность, температура, давление).
- Состояние кожи человека.

14.4 Электрический ток производит на организм человека термическое, электролитическое, биологическое и механическое (динамическое) воздействие. Условно электротравмы можно разделить на местные, общие, смешанные.

14.5 Местные травмы – это электрические ожоги, электрические знаки (метки тока), металлизация кожи, электроофтальмия (воспаление наружных оболочек глаза).

14.6 Общие электротравмы (электрические удары) – это возбуждение живых тканей организма человека проходящим через них током, что приводит не только к нарушениям кожи, но и поражениям внутренних органов, сердца, костей.

## 15. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ И ОФОРМЛЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

15.1 Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с сотрудниками/работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

15.2 При несчастных случаях работодатель (его представитель) обязан:

- Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости – доставку его в медицинское учреждение.
- Принять неотложные меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на других лиц, развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации.
- Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).
- Немедленно проинформировать о несчастном случае надлежащие органы и организации, а при несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего.

15.3 Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию.

15.4 Каждый пострадавший, его законный представитель или иное доверенное лицо имеет право на участие в расследовании несчастного случая или профзаболевания.

15.5 Комиссия по расследованию несчастного случая в течение установленного законодательством срока проводит расследование обстоятельств происшествия: осматривает место происшествия, опрашивает пострадавшего, очевидцев несчастного случая, должностных лиц, оформляя при этом протоколы установленной формы, собирает прочие материалы. Результатом расследования является решение о признании или непризнании несчастного случая связанным с производством, определение причин травмирования, разработка мер по предупреждению подобных случаев.

15.6 По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в трех экземплярах.

15.7 Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу). Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет в делах работодателя. Третий экземпляр акта Н-1 направляется в Фонд социального страхования.

## 16. ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ. ДЕЙСТВИЯ СОТРУДНИКОВ/ РАБОТНИКОВ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

16.1 Первая помощь включает меры, которые необходимо предпринять на месте несчастного случая, чтобы уменьшить степень ущерба или непосредственной опасности здоровью пострадавшего либо избежать возникновения таковой. Оказание первой помощи проводится до прибытия квалифицированных специалистов, бригады «скорой помощи», транспортного средства медицинского учреждения или врача, которые возьмут на себя дальнейшую заботу о пострадавшем.

16.2 К первой помощи относятся:

- Экстренный вызов «скорой помощи».
- Принятие мер по остановке кровотечения и восстановлению работоспособности сердца и легких (реанимация).
- Мероприятия по эвакуации пострадавшего из опасной зоны или его транспортировка к месту, доступному для прибытия машины «скорой помощи».

16.3 Исключительно важно внимательно обходиться с пострадавшим, чтобы снять нервное напряжение, вызванное страхом, успокоить и вселить в него чувство защищенности.

16.4 Действия сотрудника/работника при несчастном случае:

- Сотрудник/работник о каждом несчастном случае, происшедшем с ним или с другим сотрудником/работником, а также о любом ухудшении самочувствия, должен немедленно сообщить своему непосредственному руководителю и вызвать скорую помощь.
- До прибытия медицинских работников необходимо оказать пострадавшему первую помощь в соответствии с «инструкцией по оказанию первой (доврачебной) помощи». Необходимо помнить, что от быстроты действия и правильности оказания доврачебной помощи пострадавшему зависит спасение его жизни и здоровья.
- Обстановка на месте происшествия несчастного случая, должна быть сохранена до начала расследования несчастного случая, если это не угрожает жизни и здоровью работающих и не ведет к возникновению аварийной ситуации.

## 17. ДЕЙСТВИЯ СОТРУДНИКА/РАБОТНИКА ПРИ АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

17.1 При получении информации об аварийной ситуации или условий, способных привести к аварии (аварии электроснабжения, прорыве трубопровода, радиатора отопления и т.д.):

- Прекратить работу, отключить используемое электрооборудование.
- Окриком оповестить работающих поблизости.
- Сообщить непосредственному руководителю, действовать в соответствии с его распоряжениями.

## 18. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

18.1 Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, пожарной безопасности, производственной санитарии несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Ежегодно в мире происходит более двух сот миллионов несчастных случаев. Каждый день большое количество человек умирает вследствие несчастных случаев на рабочем месте. Из происшедших несчастных случаев подавляющее большинство так или иначе связаны с человеческим фактором – с нарушением пострадавшими требований безопасности или их обычной невнимательностью.

Следует знать и выполнять все требования безопасности труда, правила внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую и производственную дисциплину. Работа должна осуществляться на основе четкого выполнения требований инструкций. Безопасность труда зависит как от усилий администрации, так и самих работников.

Преодоление ежедневных напряжений, неизбежных в любой работе, происходит легче в дружном коллективе, чем в одиночку, в условиях конфронтации. Контроль за безопасностью труда может быть действенным только тогда, когда в нем будут участвовать все работники.

Разработал:

Специалист по охране труда

Гуревич О.О.